KIRKEADMINISTRATION
ET SAMARBEJDE I FOLKEKIRKEN

Repræsentantskabsmøde 28. september 2026

Beretning 2025/2026

Siden vores seneste repræsentantskabsmøde, er der vedtaget en ny menighedsrådslov. Den omhandler ikke bare menighedsrådenes sammensætning og mulige organisationsform, men også en flytning af forvaltningen af tjenesteboliger og jorder til provstiudvalgene. Det træder i kraft efter næste ordinære menighedsrådsvalg i 2028, og har derfor effekt fra 1. januar 2029.

Det er vanskeligt at sige, hvad det kommer til at betyde, men det vil give mere arbejdet og mere regnskab at føre i provstiudvalgene. Måske vil flere provstiudvalg ønske, at vi laver regnskab for dem.

I forbindelse med arbejdsprocedurerne arbejdes der stadig på at få endnu flere til at bruge deres GLN-nummer til modtagelse af regninger fra leverandører. Det giver lettere arbejdsprocedure og større sikkerhed at gøre det. Det er desværre stadig alt for få, der bruger GLN. Herfra lyder er en meget stærk opfordring til at komme i gang med det og bruge det mere.

De overenskomster, som blev indgået i 2024, har været en af de helt store udfordringer. Det har givet meget arbejde, både i menighedsrådene og her i Kirkeadministration. Nu er der igen indgået overenskomster i 2026. Der har været store udfordringer med tilbagevirkende rettelser for organistvikarer, og der er f.eks. uafklarede punkter for overenskomsten for gravermedhjælpere på landsbykirkegårde, ligesom det vil utvivlsomt give anledning til spørgsmål, og det vil uden tvivl medføre, at flere sogne tilvælger HR-pakken, helt som vi så det ved 2024 overenskomsterne.

I løbet af året har der været deltagelse i en række forskellige arbejdsgrupper indenfor Folkekirken. Det har været en arbejdsgruppe om udviklingen af nye skemaer til regnskabet, en arbejdsgruppe om forenkling af regnskabsinstruksen sammen med Kirkeministeriet og Landsforeningen af Menighedsråd. Regnskabsinstruksen bliver elektronisk, som I formentlig har set på FIN i sidste uge.

Folkekirkens IT har startet et projekt vedrørende Budgetstøttesystemet og Økonomiportalen. Der er behov for en forenkling af de systemsammenhænge der er. Det forventes afsluttet i første halvår 2028.

Medlemmer

Der er fortsat stor interesse for at være med i vores samarbejde.

Siden seneste repræsentantskabsmøde har vi kunnet byde velkommen til nye sogne, og vi er på nuværende tidspunkt 85 deltagere i vores samarbejde. Vi laver også enkelte andre regnskabsopgaver, blandt andet provstiudvalgsregnskaber.

Det har i det forgangne år været løbende at vurdere muligheden for tilgang af nye medlemmer. Med interessen for at deltage i samarbejdet er der et løbende behov for at konsolidere KAM og som det gælder for det meste af samfundet, er det vanskeligt at rekruttere medarbejdere. Vi får løbende henvendelser om at deltage i samarbejdet, og gør hvad det er muligt for at imødekomme ønskerne.

KIRKEADMINISTRATION
ET SAMARBEJDE I FOLKEKIRKEN

Bestyrelsen

På bestyrelsesmødet efter repræsentantskabsmødet besluttedes det igen at udpege Gorm Skat Petersen til bestyrelsen, (Bestyrelsen kan supplere sig med indtil to sagkyndige medlemmer, der er medlemmer af folkekirken.) Gorm er således fortsat medlem af bestyrelsen, men udtræder efter repræsentantskabsmødet. Desværre har Carsten Mulnæs af arbejdsmæssige årsager følt sig nødsaget til at træde ud af bestyrelsen. Vi har været meget glade for at have Carsten med i bestyrelsen, og takker ham meget for hans mange bidrag i arbejdet.

I løbet af året har bestyrelsen fortsat arbejdet med den interne ledelse, organisation og teamdannelsen. Den fortsatte tilgang af medlemmer fordrer, at der løbende sker en tilpasning af opgaver, arbejdsprocesser og af teams, som varetager de forskellige opgaver.

Siden det seneste repræsentantskabsmøde i september 2025 har bestyrelsen afholdt 4 bestyrelsesmøder.

Medarbejdere:

Kirkeadministration har nu 32 medarbejdere, som vi er meget glade for. De er fordelt i tre teams. Der har været udfordringer af mange slags. Der er medarbejdere, som er stoppet, og der er kommet nye til. Der har været, og er, løbende opfølgning på ændrede processer og procedurer i forbindelse med tilpassede forretningsgange, budgetter og regnskabsaflæggelsen, og for en god modtagelse af de nye medlemmer.

Bestyrelsen vil gerne benytte lejligheden til at takke alle medarbejderne for en flot og dygtig indsats i det forgangne år.

Medarbejderne indgår i teams, hvor hvert team har ansvaret for en række forskellige opgaver for sognene. Funktionsopdelingerne er som I kender dem for regnskab med administratorer og bogholdere, og med HR- og lønteamet.

I forbindelse med at der kommer flere og nye medarbejdere, og ligeledes flere sogne ind i samarbejdet, ændres der fra tid til anden på opdelingen. Det medfører, at nogle sogne nogle gange skifter bogholder eller administrator. Tak til sognene for at vise forståelse for det, og tage godt imod nye KAM-medarbejdere.

Kommunikation:

I løbet af året været afholdt forskellige fora for hhv. for kasserere, hvor der bl. a. har været besøg af Frank Hansen fra Brandsoft, og for personaleansvarlige. De er vigtige, og giver gode muligheder for drøftelser, erfaringsdeling og kontakt mellem medlemmerne og input til arbejdet i Kirkeadministration. Vi udsender også løbende Nyhedsbreve med forskellige opdateringer og nyheder.

Vores hjemmeside opdateres løbende, og her er der oplysninger om os, om hvem vi er, om medarbejderne, medlemmerne og om de ydelser som vi leverer.

Herlev, 21.09.2026

Bestyrelsen for Kirkeadministration